

ПРИНЯТО

Советом МБОУ Школа № 116 г.о. Самара

(протокол № 1-2017 от 30.08.2017)

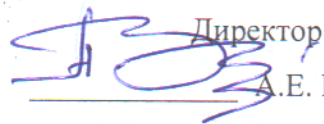


Д.М. Новиков

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ Школа № 116 г.о. Самара

от 30.08.2017 № 162-од



Директор

А.Е. Виноградов

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА
МБОУ Школы № 116 г.о. Самара

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ и Уставом МБОУ Школы №116 г.о. Самара.

1.2. Общее собрание трудового коллектива школы (далее «общее собрание») осуществляет общее руководство школой.

1.3. Общее собрание представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Общее собрание возглавляется председателем общего собрания.

1.5. Решения общего собрания школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Взаимосвязи с другими органами самоуправления

2.1. Общее собрание организует взаимодействие с другими органами самоуправления школы - Советом Школы, педагогическим советом, родительским комитетом, попечительским советом:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях перечисленных органов самоуправления;
- представление на ознакомление другим органам самоуправления материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета Школы, педагогического совета, родительского комитета, попечительского совета.

3. Основные задачи

3.1. Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

3.2. Общее собрание реализует право на самостоятельность школы в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-экономической деятельности.

3.3. Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

4. Функции Общего собрания

4.1. Общее собрание трудового коллектива рассматривает и принимает:

- Коллективный договор между администрацией и первичной профсоюзной организацией Учреждения;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- график работы сотрудников;
- характеристики и решения о награждении, поощрении работников Учреждения;
- вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья обучающихся и воспитанников;
- программу практических мер по улучшению условий образовательного процесса.

4.2. Общее собрание трудового коллектива обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в школе и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками школы.

4.3. Общее собрание трудового коллектива избирает:

- представителей от трудового коллектива в Совет Школы;
- уполномоченных лиц по охране труда, по правам обучающихся и воспитанников, по социальному страхованию;
- вручает полномочия общественным инспекторам и комиссиям по различным направлениям работы.

4.4. Общее собрание трудового коллектива заслушивает отчеты:

- директора школы о выполнении соглашений, плана работы по обеспечению жизнедеятельности обучающихся и воспитанников;
- работы общественных комиссий;
- исполнения финансово-хозяйственной деятельности школой.

4.5. Общее собрание трудового коллектива вносит предложения:

- по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- по повышению качества деятельности школы.

4.6. При общем собрании трудового коллектива создается комиссия по охране труда и соблюдению техники безопасности для обеспечения охраны труда и здоровья работников, обучающихся и воспитанников в процессе их трудовой и образовательной деятельности, профилактики травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев. В состав комиссии входят: представители администрации, уполномоченные лица по охране труда от профсоюзной организации и трудового коллектива. Персональный состав комиссии определяется и утверждается директором школы на начало учебного года. Работа комиссии носит непрерывный характер, деятельность ее регулируется Положением.

5.Права

5.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении школы;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя школы, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

5.2. Каждый член общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

6.Ответственность

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

7.Организация управления Общим собранием

7.1. В состав общего собрания входят все работники школы.

7.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

7.3. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

7.4. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

7.5. Общее собрание собирается один раз в календарный год.

7.6. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива школы.

7.7. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

7.8. Решение общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

7.9. Решение общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива школы.

8. Делопроизводство Общего собрания

8.1. Заседания общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Книга протоколов общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью школы.

8.6. Книга протоколов общего собрания хранится в делах школы (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).